



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w Krajowym Systemie Informatycznym:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	warmińsko-mazurskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego
1.6 Numer konkursu:	NIE DOTYCZY
1.7 Tytuł projektu:	Postaw na siebie - wybierz aktywność
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2013 Do 31.12.2014
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Warmińsko-mazurskie Powiat: Powiat nowomiejski Gmina: Nowe Miasto Lubawskie - miasto
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina Miejska Nowe Miasto Lubawskie/ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Nowe Miasto Lubawskie
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	8771402321
2.4 REGON:	519549572

2.5 Adres siedziby:	Ulica:	Rynek
	Nr domu:	1
	Nr lokalu:	-
	Miejscowość:	Nowe Miasto Lubawskie
	Kod pocztowy:	13-300
	Telefon:	(56)4729639
	Fax:	(56)4729639
2.6 Osoba/y uprawniona/e do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Elżbieta Rogowska	
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Karolina Kamińska	
2.7.1 Numer telefonu:	(56)4729639	
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	mopsnml@post.pl	
2.7.3 Numer faksu:	(56)4729639	
2.7.4 Adres:	Nowe Miasto Lubawskie, ul. Rynek 1	
2.8 Partnerzy:	NIE	

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

3.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu
2. Wskaż cel główny oraz cele szczegółowe projektu
3. Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja celów (ustal wskaźniki pomiaru celów)
4. Określ wartość obecną wskaźnika (stan wyjściowy projektu) i wartość docelową wskaźnika (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu)
5. Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

3.1.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

1. Wskaż problem, na który odpowiedź stanowi cel główny projektu
2. Przedstaw opis sytuacji problemowej, do której odnosi się projekt (z uwzględnieniem sytuacji kobiet i mężczyzn), uwzględniając dane statystyczne odnoszące się do obszaru realizacji projektu
3. Przedstaw dostępne dane statystyczne uzasadniające cel główny projektu
4. Opisz wpływ, jaki realizacja projektu może mieć na podmioty inne niż grupa docelowa

Gmina Miejska Nowe Miasto Lubawskie znajduje się na obszarze charakteryzującym się wysokim bezrobociem. Na koniec XI.2012r. stopa bezrobocia w pow. nowomiejskim wynosiła 21,3%, podczas gdy w woj. warmińsko-mazurskim 20,4%, a w kraju 12,9%. Dodatkowo należy wspomnieć, że woj. war-maz charakteryzuje się najwyższą w kraju stopą bezrobocia.

Z danych PUP w NML wynika, że na koniec XII.2012r. zarejestrowanych było 853os. bezrobotnych z terenu miasta tj. 499K (tj. 58%) i 354M (tj. 42%), wśród których było 419os. (67%K, 33%M) długotrwale bezrobotnych, 253os. (64%K, 36%M) bez kwalifikacji zawodowych, 118os. (74%K, 26%M) bez doświadc. zawod., 155os. (52%K, 48%M) powyżej 50 roku życia. Wśród nowomieszczan będących w szczególniejszej sytuacji na rynku pracy jest młodzież. Potwierdza to „Analiza sytuacji na rynku pracy w woj. war-maz za I półrocze 2012” WUP, z której wynika największy udział % osób do 25 roku życia w ogólnym bezrobociu był w pow. nowomiejskim (28,4%). W przypadku NML na koniec I.2013r. osoby do 25 roku życia stanowiły 23%, natomiast do 30 roku życia aż 40% (57%K i 43%M) ogółu bezrobotnych. Wśród tej grupy os. 49% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 39% bez kwalifikacji zawodowych, 29% bez doświadczenia zawodowego.

Wysoka stopa bezrobocia nierozdzielnie związana jest z zjawiskiem ubóstwa, można mówić o pewnej korelacji pomiędzy tymi kwestiami.

Według danych MOPS w 2012r. objęte wsparciem były 834 rodziny (1960os. - 1019K, tj. 52% i 941M, tj. 48%), z czego wśród osób ubiegających się o pomoc 65% stanowią K i 35%M. Problem ubóstwa dot. 68% rodzin i obok bezrobocia (60%) był głównym powodem udzielania pomocy. W 2012r. 242 osoby (69%K i 31%) do 30 roku życia miały przyznane prawo do świadczeń z pomocy społ. Wśród ogólnej liczby rodzin korzystających z pomocy os. do 30 roku życia było 384 (54%K i 46%M). W przypadku tej grupy świadczeniobiorców, zauważalny jest problem bierności zawod., braku kwalifik. zawod., doświadc. zawod. i wyklucz. społ. Kwestie te wynikają z istniejących barier w sferze zdiagnozowania potencjału zawod., niskiej świadomości dotyczącej perspektyw, potrzeb i możliwości rynku pracy. Analizując sytuację K i M na podstawie powyższych danych zauważamy, iż K w porównaniu z M znajdują się w gorszym położeniu co podyktowane jest m.in. niskimi kwalifikacjami zawod. K, stereotypowym postrzeganiem roli K w rodzinie, ograniczającym się do sprawowania opieki nad dziećmi i prowadzenia gospod. dom. Trudna sytuacja os. młodych spowodowana jest: brakiem doświadczenia zawod. wśród os. kończących szkoły średnie i uczelnie wyższe, nieposiadaniem odpowiedniego zawodu, który jest zgodny z aktualnym zapotrzebowaniem na rynku pracy, brakiem możliwości kontynuacji edukacji, podnoszenia kwalifik. zawod. (ze wzg. na wysokie koszty), niską mobilnością, nieumiejętnością autoprezentacji przed pracodawcą, problemami w komunikacji interpersonalnej, a także niestety w większości tzw. syndromem wyuczonej bezradności, co potwierdzają dane MOPS, iż 508 osób korzystających z pomocy to os. młode w wieku 15-30lat, co stanowi 26% świadczeniobiorców, dlatego w projekcie co najmniej 26% uczest. (15 KiM) będą to osoby do 30 roku życia.

Projekt będzie w 100% skierowany do mieszkańców miasta NML, w której % os. korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (17,86%) jest wyższy niż średni % osób

korzystających z tych świadczeń na terenie woj.(15,16%)(wg danych „Analizy problemów społ.woj.war-maz w ujęciu pomocy społ.za rok 2010”).Projekt zakłada większy udział K ok.65% aniżeli M ok.35% tj.łącznie w latach 2013-2014-36K i 20M (tj.56 os),w roku 2013-18K i 10M oraz w roku 2014-18K i 10M.Projekt będzie miał na celu wyposażenie uczestników projektu w wiedzę i umiejętności przydatne do poruszania się po rynku pracy,da możliwość podniesienia kwalifikacji zawod.,dośw.zawod.oraz usprawni współpracę uczestników z PUP i lokalnymi pracodawcami.
Kursy (prawa jazdy kat.B,pracownika ochrony fizycznej,sprzedawcy,specjali sty robót wykończeniowych,opiekunki do dzieci)w projekcie są zgodne z potrzebami rynku pracy i pracodawców,zgodne z danymi WUP i PUP dot.„Zawodów deficytowych i nadwyżkowych...”oraz odpowiadają potrzebom beneficjentów.Projekt zakłada zachęcanie zarówno K jak i M do wyboru tych zawodów bez względu na płeć,obalając stereotypowe myślenie i podział zawodów na męskie i kobiece.
Gmina Miejska Nowe Miasto Lub.posiada Strategię Rozwiązywania Problemów Społ. w Mieście NML do roku 2015.

3.1.2 Cel główny projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Wzrost aktywizacji społecznej oraz zwiększenie szans na rynku pracy 56 świadczeniobiorców MOPS (36K i 20M),w wieku 15-64 lata,z terenu Gminy Miejskiej Nowe Miasto Lub.w okresie 1.01.2013-31.12.2014.	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji	216	81	297	36	20	56	Liczba os.,które w danym okresie zakończyły udział w projekcie.Pomiar zgodnie z zaplan.częst.przedkładania WOP oraz po zakończeniu realizacji projektu.
	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów	182	63	245	36	20	56	Liczba zawartych kontraktów socjalnych.Pomiar zgodnie z zaplan. częst.przedkładania WOP oraz po zakończeniu realizacji projektu.

3.1.3 Cele szczegółowe projektu	Wskaźnik pomiaru celu	Wartość obecna wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika			Źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru
		K	M	O	K	M	O	
Zwiększenie samodzielności,kompetencji społecznych oraz aktywności na rynku pracy uczestników projektu w okresie 1.01.2013-31.12.2014.	Liczba osób,które ukończyły udział w warsztatach aktywizacji zawodowej oraz indywidualnym poradnictwie zawodowym	0	0	0	36	20	56	Listy obecności na zajęciach,dzienniki zajęć.Pomiar:każdego dnia oraz po zakończeniu całego cyklu zajęć.
	Liczba osób,które ukończyły udział w treningu umiejętności społecznych	0	0	0	36	20	56	Listy obecności na zajęciach,dzienniki zajęć.Pomiar:każdego dnia oraz po zakończeniu całego cyklu zajęć.
	Liczba osób,które ukończyły udział w sz. z zakresu ekonomii społecznej	0	0	0	36	20	56	Listy obecności na zajęciach,dzienniki zajęć.Pomiar:każdego dnia oraz po zakończeniu całego cyklu zajęć.
Podniesienie kwalifikacji zawodowych i zdobycie doświadczenia zawodowego uczestników projektu w okresie 1.01.2013-31.12.2014.	Liczba osób,które ukończyły udział w kursach podnoszących kwalifikacje	0	0	0	20	12	32	Uzyskane przez uczest.zaświadczenia o ukończeniu kursu.Pomiar jednorazowo po zakończeniu staży.
	Liczba osób,które zostały skierowane na staż	0	0	0	16	8	24	Podpisane umowy z pracodawcami,listy obecności,listy wypłat stypendium.Pomiar na bieżąco i po zakończeniu staży.
Wzrost poziomu integracji i aktywności społecznej uczestników projektu w okresie 1.01.2013-31.12.2014.	Liczba osób, które wzięły udział w spotkaniu edukacyjno-integracyjnym	0	0	0	36	20	56	Listy obecności.Pomiar:bezpośrednio po zakończeniu realizacji zadania.

Wzmocnienie potencjału OPS w zakresie upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej w okresie 1.01.2013-31.12.2014.	Liczba pracowników socjalnych kontynuujących zatrudnienie w ramach projektu.	0	0	0	1	0	1	Listy płac,zakres czynności.Pomiar na bieżąco.
	Liczba klientów, którym przyznano pomoc.	0	0	0	36	20	56	Decyzje o przyznaniu zasiłku,listy wypłat.Pomiar na bieżąco.

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych, w których nie jest udzielane bezpośrednie wsparcie dla osób)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje, które zostaną objęte wsparciem z punktu widzenia istotnych dla projektu cech (np. wiek, status zawodowy, wykształcenie, płeć)
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, która objęta zostanie wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników/uczestniczek odnosząc się do planu rekrutacji, procedury rekrutacyjnej, dodatkowego naboru oraz katalogu przejrzystych kryteriów rekrutacji (z uwzględnieniem podziału K/M)
4. Opisz potrzeby, bariery i oczekiwania uczestników/uczestniczek projektu oraz podaj wiarygodne źródła pozyskania danych o skali zainteresowania potencjalnych uczestników/uczestniczek planowanym wsparciem projektowym

Zgodnie z diagnozą wsparciem zostanie objętych 56os, w tym 28os(18K i 10M)w 2013r.i 28os(18K i 10M)w 2014r.w wieku 15-64lata.Będą to KiM korzystający z pomocy społ.z co najmniej jednego powodu wskazanego w ustawie o pomocy społ.oraz osoby z istniejącym problemem bezrobocia i zagrożeni wyklucz.społ.Będą to osoby z istniejącymi barierami w wejściu na rynek pracy tj:brakiem kwalifikacji zawod.i doświadczenia zawod.,niski poziom wykształcenia i borykanie się z kwestiami dyskryminacji na rynku pracy.Grupę docelową będą stanowić os.w większości z wykształ.podstawowym,gimnazja lnym i zawodowym,mające największe trudności na rynku pracy.Os.te mają liczne deficyty edukacyjne,socjalizacyjne i wychowawcze.Specyficzność tej grupy wynika również z ich cech osobowościowych,charakterologicznych i postawy roszczeniowej,w wielu przypadkach będącej efektem wczesnego już uzależnienia od pomocy społ.Należy podkreślić,iż czynnikami determinującymi trudną sytuację tej grupy jest również niska samoocena i ograniczenia,często będące efektem stereotypowego postrzegania ich przez otoczenie społeczne oraz pracodawców(jako mniej mobilni zawod).Odbiorcami będą w większości K,co jest podyktowane ich sytuacją na rynku pracy.

Rekrutacja zostanie przeprowadzona w oparciu o dokumentację ops,wiedzę kadry ops i współpracę z PUP.Pracownicy socjalni przeprowadzili wstępne rozmowy z potencjalnymi uczest.badając ich potrzeby,zainteresowania,info rmując jednocześnie o możliwościach związanych z projektem.Kryteriami decydującymi o pierwszeństwie przyjęcia do projektu będą:bezrobocie,niskie wykształcenie,brak kwalifikacji zawod.,brak dośw.zawod,stopień uzależnienia od pomocy społ.oraz fakt niekorzystania wcześniej z tej formy wsparcia.W II kwartale 2013r,a następnie w II kwartale 2014r prac.socj.zaproszą do uczest.w projekcie 70KiM (35KiM w 2013r i 35KiM w 2014r)będących w szczególnej sytuacji i proponują formy aktyw.integr.społ. i zawod.Potencjalni uczest.złożą deklarację chęci uczest.w projekcie.Zostaną stworzone kolejno 2 listy podstawowe 28 uczestników projektu (18K i 10M) i listy rezerwowe 7 KiM.Następnie zostaną podpisane deklaracje uczest.i zawarte kontrakty socj.między pr.socj.a uczest.Rekrutacja odbędzie się zgodnie z Regulaminem rekrutacji uczest.Ważnym elementem wsparcia jest eliminowanie różnego rodzaju barier np.psychologicznych,na jakie napotykają osoby zagrożone wyklucz.Wobec zdiagnozowanej grupy docelowej niezbędne będzie zastosowanie wielu instrumentów służących m.in.wspieraniu samodzielności,zdobywaniu i podnoszeniu kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego.Zródłem pozyskiwania danych o potrzebach i oczekiwaniach związanych z realizacją działań w projekcie są rozmowy i wywiady środowiskowych z potencjalnymi uczestnikami (nabycie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego,pozwalającego wejść na rynek pracy).Wybór gr.docelowej służy„wzmocnieniu polityki równości szans na rynku pracy”zgodnie z Strategią Lizbońską i Europejską Strategią Zatrudnienia.Warunki doboru będą zgodne z SzOP POKL 2007-2013.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób		
	K	M	O
Bezrobotni	18	10	28
w tym osoby długotrwale bezrobotne	0	0	0
Osoby nieaktywne zawodowo	18	10	28
w tym osoby uczące lub kształcące się	0	0	0
Zatrudnieni	0	0	0
w tym rolnicy	0	0	0
w tym samozatrudnieni	0	0	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0	0	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0	0	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0	0	0
Ogółem	36	20	56
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0
w tym migranci	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	0	0	0
w tym osoby z terenów wiejskich	0	0	0

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Liczba
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe przedsiębiorstwa	0
Średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0

3.3 Zadania

1. Przyporządkuj poszczególne zadania do danego celu szczegółowego, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja danego zadania
2. Opisz zadania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie wraz z uzasadnieniem
3. Opisz produkty, które będą wytworzone w ramach realizacji zadań

Nr	Nazwa zadania	Szczegółowy opis zadania i produktów, które będą wytworzone w ramach jego realizacji	Cel szczegółowy projektu
1	Aktywna integracja	(czyt.w-warsztaty,h-godzina,g r-grupa,kw-kwartał) Objęcie wsparciem osób w ramach kontraktów socj.(KS rozliczane będą na podst.rzeczywiście poniesionych wydatków) i skierowanie do udziału w KIS: -w II kw 2013r.28osób(18K i 10M-2gr) oraz -w II kw 2014r.28osób(18K i 10M-2gr) Formy wsparcia: -W.aktywizacji zawodowej- łącznie 40h:w II kw 2013r.(20h,tj.10h x 2gr) i w II kw 2014r.(20h,tj.10h x 2 gr) oraz indywidualne poradnictwo zawodowe- łącznie 56h:w II kw 2013r.(28h,tj.1h x 28os) i w II kw 2014r.(28h,tj.1h x 28os), prowadzone przez doradcę zawod(u.cyw-praw)podczas,któr ych zostanie wypracowane IPD,dor.zawod. m.in. dokona analizy rynku pracy,określi trudności w znalezieniu pracy,przygot. do rozmowy kwalifikacyjnej, -W."trening umiejętności społecznych"- łącznie 60h:w II kw 2013r.(30h,tj.15h x 2gr) i w II kw 2014r.(30h,tj.15h x 2gr),prowadzone przez psychologa (u.cyw-praw),tematyka:m.in.ko munikacja interper.,autoprezentacja, stres,asertywność -Szkolenie z zakresu ekonomii społecznej- łącznie 32h dyd: w II kw 2013r.(16h dyd.,tj.8h x 2gr) i w kw 2014r.(16h dyd,tj.8h x 2gr) szkolenie bezkosztowo przeprowadzi Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej, -Kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe-w III-IV kw 2013r. dla 16os.oraz w III-IV kw 2014r.dla 16os.,proponowane kursy to:m.in.kurs prawa jazdy kat.B,pracownik fizycznej ochrony osób i mienia,specjalista robót wykończeniowych w budownictwie,sprzedawca,opiek unka do dzieci.W ramach projektu zakłada się również możliwość realizacji innych kursów po weryfikacji indywidualnych predyspozycji zawod.,zdrowotnych oraz potrzeb uczest. projektu(u.cyw-praw). -Staże zawodowe-skierowanie i sfinansowanie 4m-ch staży(u lokalnych pracodawców lub w instytucjach)-w III-IV kw 2013 dla 12os(8K i 4M) oraz w 2014 dla 12os(8K i 4M),staż ma na celu umożliwienie uczest.nabycie umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy,nabycie dośw.w śród.pracy zwiększającego szanse na zatrudnienie(wypłata stypendium z pochodnymi,koszt badań)działanie zostanie zastosowane zgodnie z zdiagnozą predyspozycji i potrzeb uczest.projektu,w pierwszej kolejności ww.instrumentem objętą będą os.w wieku 15-30lat, -Asystent rodziny-jego zadaniem będzie wzmocnienie i rozwinięcie aktywności w tym:wsparcie i praca z rodziną, pomoc w rozwiązywaniu problemów socjalnych i wychowawczych,wsparanie aktywność społ.i zawod.,motywowanie do podnoszenia kwalifik.zawod.,działania interwencyjne i zaradcze itp. (os.zatrudniona zgod.obowiązującymi przepisami(u.o pracę/u.zlec))	Zwiększenie samodzielności,kompetencji społecznych oraz aktywności na rynku pracy uczestników projektu w okresie 1.01.2013-31.12.2014. Podniesienie kwalifikacji zawodowych i zdobycie doświadczenia zawodowego uczestników projektu w okresie 1.01.2013-31.12.2014.

		-uczesn.projektu zostaną objęci ubezpieczeniem NNW w okresie realizacji kontraktu socjalnego 2013r.i 2014r. -do realizacji zajęć zostaną zakupione materiały PRODUKTY: -odbędzie się 40h w.aktywizacji zawodowej (20h w 2013r. i 20h w 2014r.) -odbędzie się 56h indywidualnego poradnictwa zawodowego (28h w 2013r. i 28h w 2014r.) -odbędzie się 60h w."trening umiejętności społecznych" (30h w 2013r. i 30h w 2014r.) -odbędą się 32h dyd.szkolenia z zakresu ekonomii społecznej (16h w 2013r. i 16h w 2014r.) -32 osoby ukończą kurs podnoszenia kwalifikacji (16os.w 2013r. i 16os.w 2014r.) -24 osoby zostaną skierowane na staże (12os.w 2013r. i 12os.w 2014r.)	
2	Działania o charakterze środowiskowym	Spotkanie edukacyjno-integracyjne dla uczestników projektu i ich rodzin w III kw 2013r oraz w III kw 2014r(koszty:transport uczest;poczęstunek;animacje-g ry,zabawy,konkursy;prelekcja z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi i narkomanii)spotkanie ma na celu ukazanie alternatywnych form spędzania czasu wolnego(zlec.firmie zew). PRODUKTY: -zostaną zorganizowane 2 spotkania edukacyjno-integracyjne (1 spotk.w 2013r i 1 spotk.w 2014r)	Wzrost poziomu integracji i aktywności społecznej uczestników projektu w okresie 1.01.2013-31.12.2014.
3	Praca socjalna	Pracownicy socjalni przeprowadzą rekrutację,dokonają analizy potrzeb potencjalnych uczestników oraz zawrą kontrakty socjalne z uczestnikami projektu.Będą monitorować realizację kontraktów-monitoring w zakresie realizacji zobowiązań i uczestestnictwa w działaniach projektowych. W okresie realizacji kontraktów socjalnych pracownik socjalni za dodatkową pracę otrzymają dod.specj. Od I 2013r do XII 2014r kontynuacja zatrudnienia pracownika socjalnego,odpowiedzialnego za upowszechnienie form aktywnej integr.oraz środowiskową pracę socjal.na rzecz świadczeniobiorców MOPS. PRODUKTY: -zostanie zawartych 56 kontraktów socjalnych (28 KS w 2013r i 28 KS w 2014r)	Wzmocnienie potencjału OPS w zakresie upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej w okresie 1.01.2013-31.12.2014.
4	Zasiłki i pomoc w naturze	(wkład własny 10,5%-spełnienie wymogu finansowego) W okresie realizacji kontraktów socjalnych uczest.projektu będą otrzymywać zasiłki.	Wzmocnienie potencjału OPS w zakresie upowszechniania aktywnej integracji i pracy socjalnej w okresie 1.01.2013-31.12.2014.
5	WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA		
6	ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	Opis w punkcie 3.7	

3.4 Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (dotyczy projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł)

1. Zidentyfikuj sytuacje, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie celów szczegółowych projektu lub wskaźników pomiaru celów
2. Wskaż sposób identyfikacji wystąpienia takiej sytuacji (zajścia ryzyka)
3. Opisz działania, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka

3.5 Oddziaływanie projektu

1. Opisz, w jaki sposób osiągnięcie celu głównego projektu przyczyni się do osiągnięcia oczekiwanych efektów realizacji Priorytetu PO KL
2. Opisz wartość dodaną projektu

Oczekiwany efekt realizacji PO KL	Opis wpływu realizacji celu głównego projektu i planowanych do osiągnięcia w jego ramach wskaźników na osiągnięcie oczekiwanego efektu realizacji Priorytetu PO KL
Objęcie 10% klientów instytucji pomocy społecznej (w wieku aktywności zawodowej) kontraktami socjalnymi.	Realizacja celu głównego projektu przyczyni się do poprawy jakości kapitału ludzkiego poprzez zwiększenie potencjału zatrudnienia, aktyw. zawod. i podniesienie kwalifik. zawod. 56KiM (w 2013r. 28KiM oraz w 2014r. 28KiM) bezrobotnych i nieaktyw. zawod. Ponadto zmniejszenie obszarów wyklucz. społ. przede wszystkim poprzez dostarczenie niezbędnych usług społ. wspier. dostęp do zatrudnienia os. wyklucz. z rynku pracy oraz podniesienia jakości pracy socj. Dostarczenie tego rodzaju wsparcia ukierunkowanego na podniesienie poziomu aktyw. zawod. oraz zdolności do zatrud. os. zagroż. wyklucz. społ. doświad. trudności na rynku pracy.
Objęcie 15% klientów instytucji pomocy społecznej (którzy jednocześnie: są w wieku aktywności zawodowej, nie pracują i korzystają z pomocy społecznej) działaniami aktywnej integracji.	Wartość dodana projektu-zwiększenie liczby osób mających dostęp do szkoleń i inych form wsparcia współfinansowanego z EFS. Cel proj. jest zgodny z: polit. i zasada. wspólnotowymi-w tym równości szans (KiM), rozwoju lokalnego (zmniejszanie ob. wykluczenia społ.), koncepcją zrównoważonego rozwoju, społeczeństwa informacyjnego, partnerstwo, in nowacjonalności; 2 celem horyzontalnym NSRO: „Poprawa jakości kapitału ludzkiego i zwiększenie spójności społecznej” oraz 2 celem strateg. POKL „Zmniejszanie obszarów wykluczenia społecznego”; SzOP POKL Poddziałanie 7.1.1; Strategią Roz. Społ.-Gospod. Woj. Warm.-Maz. do roku 2020-cel operacyjny 9.2.6 Zapewnienie bezpieczeństwa socjal. sprzyjającego integracji oraz zapobieganiu wyklucz. społ.; Strategią Polit. Społ. Woj. Warm.-Maz. do 2020r. m.in. Priorytet III: Wspieranie aktywności i mobilności zawodowej oraz edukacyjnej osób bezrobot.; Strategią Rozwiązywania Problemów Społ. w Mieście NML do roku 2015 (spełnienie wymogu merytorycznego) c. strategiczny 2- Wspomaganie grup zagrożonych wyklucz. społ., c. strategiczny 3- zapobieganie wyklucz. społ. z tytułu długotrwałego bezrobocia.

3.6 Potencjał i doświadczenie projektodawcy

1. Opisz doświadczenie projektodawcy/partnerów w realizacji podanych przedsięwzięć/projektów
2. Przedstaw informacje potwierdzające potencjał finansowy projektodawcy/partnerów do realizacji projektu

W 2008-2012 realizowane projekty dofinansowane z MSWiA "Aktyw. zawod. kobiet z rodzin romskich"-rezultat 3K pracują (wartość 172.432,00zł). W 2009r. ops realizował projekt "Aktywna młodość-szansą sukcesu" Priorytet VII, Poddziałanie 7.2.1- przykła d dobrych praktyk Priorytetu VII, 15Ki10M zagroż. wyklucz. ukończyło projekt (wartość: 216.680,00zł). Lata 2008-2012 realizowany projekt system. "Postaw na siebie-wyberz aktywność"-rezultat: 33 uczest. podjęło zatrudnienie (wartość za lata 2008-2012- 1.102.210,09zł). W 2010-2011 realizowany projekt, Stacja-Aktywizacja" Poddziałanie 7.2.1. POKL-uczeń. 12K wieku-rezultat 4K podjęły pracę (wartość 87.837,75zł). Od I.11 do V.2012 ops realizował projekt pt. „MKIS-inkubatorem aktyw społ i zawod” Poddziałanie 7.2.1. POKL, dla 15 Ki11M w wieku 15-24lat (wartość 192.964,45zł) . W IX-XII 2012 realizowany projekt "Asystent Rodziny" MPiPS (wartość 10.000,00zł). Ośrodek spełnia wymóg organizacyjny-zatrudnia wymaganą ilość pracowników socjalnych.

3.7 Opis sposobu zarządzania projektem

1. Opisz, w jaki sposób projekt będzie zarządzany (z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn)
2. Opisz, jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaż osoby/stanowiska w projekcie i ich niezbędne kompetencje)
3. Uzasadnij wybór partnerów projektu (jeżeli dotyczy)
4. Opisz rolę partnerów (zadania, za które odpowiedzialny będzie każdy z partnerów) lub innych instytucji zaangażowanych w projekt (jeżeli dotyczy)
5. Opisz, wykonanie których zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom i uzasadnij zlecenie realizacji zadań (w przypadku, gdy wykonanie zadań realizowanych w ramach projektu będzie zlecane innym podmiotom)
6. Opisz działania, jakie będą prowadzone w celu monitoringu projektu i jego uczestników

Skład zespołu projektowego:

-Kierownik OPS-odpowiedzialny za podejmowanie decyzji związanych z realizacją projektu, reprezentowanie OPS, podpisywanie dokumentacji, sprawowanie nadzoru merytorycznego i przeprowadzanie kontroli wewnętrznej (wynagrodz. z pochodnymi)

-Koordynator projektu-będzie prowadził m.in. sprawy organizacyjne i merytoryczne, przygotowywał wzory regulaminów, zarządzeń i innej dokumentacji zgodnie z obowiązującymi wytycznymi, promocję projektu, sprawozdawczość, sporządzał część merytoryczną WOP, monitoring, ewaluację, stały kontakt ze specjalistami i firmami realizującymi zadania, nadzorowanie zadań, koordynację staży, monitoring realizowanych warsztatów, szkoleń, kursów, zakładanych rezultatów i koordynację pracy zespołu, koordynator będzie również odpowiedzialny za pozyskanie pracodawców staży zawodowych, nawiązania współpracy, przygotowania umów, zakresów obowiązków, nadzorowanie staży-kontrola w miejscu staży, kontakt z pracodawcami, monitoring zatrudnienia uczest. (u.o pracę 3/4 etatu-wynagrodz. z pochodnymi)

-Księgowy/a projektu- będzie odpowiedzialny za księgowanie wydatków, prawidłowe i kompleksowe rozliczenie finansowe projektu zgodnie z budżetem, kontrole wewnętrzne (wynagrodz. z pochodnymi)

-Pracownik odpowiedzialny za obsługę finansową i kadrową projektu-naliczanie wynagrodz. i pochodnych, dokonywanie przelewów, sporządzanie części finansowej WOP, dokumentacja kadrowa personelu projektu (wynagrodz. z pochodnymi)

-6 pr. socjalnych odpowiedzialnych za upowszechnienie form aktyw. integr. i pracę socj. dotychczas zatrudn. 5 prac. (wynagrodz. z pochodnymi) i zatrudniony w ramach projektu 1 prac. socj. (u.o pracę-wynagrodz. z pochodnymi)

-Asystent rodziny (opis w pkt. 3.3)

-Specjalista ds. zam. publ.-zatrudniony w związku z postępowaniem dot. wyboru podwykonawców na realizację kursów podnoszących kwalifik. w (II/III kw 2013r. i w 2014r.). Jego zatrudnienie jest podyktowane m.in. dużą konkurencyjnością wśród firm szkoleniowych, obowiązującym prawem, wytycznymi PZP, jak również brakiem specj. w tej dziedzinie w OPS (u.cyw-prawna).

Kadra zarządzająca projektem i personel wykonujący zadania zostanie poinformowany o obowiązku przestrzegania zasady równości szans KiM. Projekt będzie realizowany zgodnie z ustawą PZP.

Rozliczanie finansowe będzie odbywać się poprzez odrębne konto bankowe ops. Wniosek o płatność składany będzie raz na 3 m-ce. Spotkania zespołu projektowego będą się odbywać w zależności od potrzeb (min. raz w m-cu).

Biuro projektu mieści się w MOPS ul. Rynek 1, NML. Realizacja warsztatów w ramach projektu odbywać się będzie średnio 3 dni w tyg. w pomieszczeniach KIS będącego w strukturze OPS przy ul. Działyńskich 2A. KIS posiada 2 pomieszczenia na zajęcia i zaplecze administr. (łącznie pow. ok. 125 m²). KIS wyposażony jest w łączę internetowe, 5-stanowiskową sieć komputerową, telefon, faks, ksero kopiarkę, ekran multimedialny, projektor, kino domowe, kamerę cyfrową, aparat cyfrowy oraz sprzęt sportowy.

W celu promocji projektu zostaną podjęte następujące działania:

-administrowanie i utrzymanie (nazwa domeny i serwer) strony internetowej utworzonej w 2009r.,

-zakup ogłoszeń prasowych w lokalnej gazecie,

-przygotowanie 15 min. filmu promocyjnego z realizacji projektu,

-zorganizowanie 2 spotkań podsumowujących działania w projekcie (1 spotk.-koniec 2013r i 1 spotk.-koniec 2014r) (catering).

Przez okres realizacji projektu przeprowadzane będą działania w celu oceny i monitoringu projektu i jego uczest. Informacje te będą zbierane na bieżąco na podst. list obecności, dzienników zajęć, badań ankietowych, indywidual. rozmów z uczest. a także poprzez sporządzanie WOP i innych dokumentów sprawozdawczych.

MOPS zawrze Porozumienie z PUP w celu określenia zasad współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji.
Projekt przewiduje współpracę z PUP przy aktywizacji zawodowej uczestników projektu, konstruowania grup docelowych, instrumentów wsparcia oraz przy pośrednictwie realizacji staży.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2013	2014	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	279 398,00 zł	283 690,00 zł	563 088,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	254 917,61 zł	258 614,95 zł	513 532,56 zł
4.1.1.1 w tym stawki jednostkowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.1.1.2 w tym kwoty ryczałtowe	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zadanie 1: Aktywna integracja	126 150,00 zł	126 250,00 zł	252 400,00 zł
Zadanie 2: Działania o charakterze środowiskowym	4 000,00 zł	4 000,00 zł	8 000,00 zł
Zadanie 3: Praca socjalna	55 395,44 zł	55 977,50 zł	111 372,94 zł
Zadanie 4: Zasiłki i pomoc w naturze	29 336,79 zł	29 787,45 zł	59 124,24 zł
Współpraca ponadnarodowa	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
Zarządzanie projektem	40 035,38 zł	42 600,00 zł	82 635,38 zł
w tym koszty personelu	36 035,38 zł	38 600,00 zł	74 635,38 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	24 480,39 zł	25 075,05 zł	49 555,44 zł
rozliczane ryczałtem	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
4.2 Wkład własny	29 336,79 zł	29 787,45 zł	59 124,24 zł
4.2.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.2.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wnioskowane dofinansowanie (4.1 – 4.2)	250 061,21 zł	253 902,55 zł	503 963,76 zł
4.4 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT			
4.5 Koszt przypadający na jednego uczestnika:	10 055,14 zł		

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że zadania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 19.03.2013

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.*

* obowiązek opatrzenia wniosku pieczęcią i podpisem nie dotyczy wniosków składanych jedynie w formie elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej (ePUAP) lub w inny równoważny sposób