

ZARZĄDZENIE Nr 25/2012
Burmistrza Miasta Nowego Miasta Lubawskiego
z dnia 6 marca 2012r.

w sprawie: ustalenia regulaminu dotyczącego szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Nowym Mieście Lubawskim

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. z 2001 Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 1 pkt. 3, art. 2 pkt. 4 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 poz. 306 ze zm.),
zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym samorządowymi instytucjami kultury w Nowym Mieście Lubawskim w brzmieniu zgodnym z załącznikiem nr 1. do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury w Nowym Mieście Lubawskim.

§ 1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla:

- a/ Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Marii Bogusławskiej w Nowym Mieście Lubawskim
- b/ Dyrektora Miejskiego Centrum Kultury w Nowym Mieście Lubawskim

§ 2. Nagroda roczna może być przyznana osobom wymienionym w §1, jeżeli kierowane przez te osoby podmioty:

- a) zrealizowały zadania i cele statutowe,
- b) zrealizowały plany merytoryczne i finansowe w danym roku kalendarzowym,
- c) uzyskały zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
- d) efektywnie i terminowo realizowały powierzone zadania.

§ 3. 1. Osoby wymienione w § 1 nabywają prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli dyrektor nie wykonywał swoich obowiązków w roku obrotowym bez względu na przyczynę wykonywania obowiązków. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

2. W przypadku nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 10 miesięcy

3. Przepracowanie co najmniej 10 miesięcy nie jest wymagane w przypadkach:

- a) rozwiązania stosunku pracy
 - w związku z przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - w związku z przeniesieniem służbowym,
 - w związku ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn pracodawcy,
- b) podjęcia zatrudnienia:
 - na podstawie powołania lub wyboru
 - w wyniku przeniesienia służbowego
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego

§ 4. 1. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta Nowego Miasta Lubawskiego

2. Wniosek o nagrodę roczną składa się w terminie do 2 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, a wypłaca się ją najpóźniej do końca lipca roku kalendarzowego następującego po roku za który przysługuje nagroda.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5. Wszystkie zmiany regulaminu wymagają formy aneksu do regulaminu.

§ 6. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:

- 1. Datę wniosku;
- 2. Nazwę podmiotu i jego siedzibę;
- 3. Oznaczenie adresata;
- 4. Imię i nazwisko dyrektora jednostki organizacyjnej;
- 5. Datę objęcia funkcji, stanowiska w podmiocie;
- 6. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres wnioskowany;
- 7. Proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem;
- 8. Załączniki do wniosku:
 - a) zatwierdzone sprawozdanie finansowe za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna;

- b) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznawana nagroda roczna
- c) oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.