

Uchwała Nr XLI/207/09
Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznania.

Na podstawie art. 18 ust 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm. : z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457; z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz.1337 i z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz.1218 i z 2008 Nr 180, poz. 1111), art. 30, ust. 6, art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, ze zm.: z 2006 r. Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 Nr 1,poz.1))

Rada Miejska w Nowym Mieście Lubawskim

uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Nowe Miasto Lubawskie określający wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także tryb i kryteria przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o

- 1) Karcie Nauczyciela - należy to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzeniu – należy to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, ze zmianami)
- 3) szkole – należy to rozumieć przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nowe Miasto Lubawskie;
- 4) nauczycielu – należy to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy to rozumieć dyrektora i wicedyrektora jednostki, której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

- § 5.1** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Urlop dla poratowania zdrowia

- § 6.1.** Nauczycielowi przysługuje urlop dla poratowania zdrowia na podstawie art. 73 Karty Nauczyciela który określa warunki jego przyznania.
2. Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do:
- 1) comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wysługę lat.

Rozdział 4

Dodatek motywacyjny

- § 7.1.** W każde szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 4% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole.
2. Środki o których mowa w ust. 1 zostają zwiększone o 35% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem pedagogicznym z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły
3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego semestru.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust. 5.
5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego lub jego wysokości uwzględnia się:
- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 11) adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw w istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w pkt. 5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 5) wspomaganie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
 - 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i pozabudżetowych funduszy unijnych;
 - 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 15%.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 5% do 35%.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatki funkcyjne

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz nauczycielom którzy sprawują funkcję opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 30% do 70% wynagrodzenia zasadniczego dla wicedyrektora od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Nauczycielowi któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim pedagogicznym.

§ 11.1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim pedagogicznym.

§ 13.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

Dodatki za warunki pracy

§14.1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) stopnia trudności i uciążliwości zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 15.1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za trudne warunki pracy jeżeli:

1) prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z młodzieżą upośledzoną stopniu głębokim;

2) prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach specjalnych oraz prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

2. Nauczyciel prowadzący nauczanie wymienione w ust. 1 pkt. 1 otrzymuje dodatek w wysokości 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczyciel prowadzący nauczanie wymienione w ust. 1 pkt 2 otrzymuje dodatek w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy jeżeli prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach zintegrowanych o których mówi § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku wynosi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdego ucznia zakwalifikowanego do nauczania specjalnego, nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonanej pracy z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 14 i 15 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowo przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy;

3) rekolekcjami

4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;

5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

§ 19. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20.1. Na podstawie artykułu 49, ust. 1, pkt 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego teczce osobowej.

§ 21.1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach psychofizycznych oraz edukacyjnych;
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły;
- 3) przejawianie inicjatyw służących podnoszeniu jakości pracy w szkole, poprawy warunków nauczania, estetyki placówki oraz jej otoczenia
- 4) wykazanie się własnym zaangażowaniem w pracy z uczniami poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych i innych, w tym w okresie ferii letnich i zimowych;
- 5) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 6) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły oraz organem prowadzącym;
- 3) dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) racjonalne planowanie i wydatkowanie otrzymywanych środków budżetowych oraz aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 22. Wysokość nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 21, pkt. 1 i 2 i nie może przekroczyć

- 1) w odniesieniu do nagrody dyrektora szkoły kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) w odniesieniu do nagrody Burmistrza Miasta kwoty dwukrotnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 23.1. Prawo do przedstawiania kandydatów do nagrody dyrektora posiadają:

- 1) dyrektor szkoły
- 2) rada pedagogiczna
- 3) związki zawodowe

2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe.

3. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody Burmistrza Miasta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły – po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody
- 2) zakładowa organizacja związkowa
- 3) rada pedagogiczna
- 4) rada rodziców

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna
- 2) wizytator kuratorium oświaty nadzorujący szkoły i przedszkole na terenie miasta
- 3) organizacje związkowe
- 4) rada rodziców

5. Nagrodę dla dyrektora szkoły może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz Miasta.

6. Nagrody dla nauczycieli przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w § 20, ust. 1, pkt 1 – dyrektor szkoły
- 2) ze środków o których mowa w § 20, ust. 1, pkt 2 – Burmistrz Miasta.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowe Miasto Lubawskie.

§ 25. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność”

§ 26. Traci moc uchwała Nr XVI/99/07 Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 27.12.2007 w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznania (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego Nr 28, poz. 638 z dnia 15 lutego 2008 r.)

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Andrzej Nadolski