

U c h w a ł a Nr XIII)109)03
Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim
z dnia 20 października 2003 r.

w sprawie : zasad wynagradzania nauczycieli , ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , a także niektórych innych składników wynagrodzenia .

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118 , poz. 1112 ze zm.) , zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego , wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 , poz. 455 ze zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem” u c h w a ł a s i ę :

- § 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli , a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego , w tym nauczyciela , któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
- § 2. Wysokość , warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
- 1) dodatku za wysługę lat ,
 - 2) nagród jubileuszowych ,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego ,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie ,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy ,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę ,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia .
- § 3. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , a także niektórych innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.
- § 5. Traci moc uchwała Nr XVIII)85)2000 Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim z dnia 28 sierpnia 2000r. zasad wynagradzania nauczycieli , ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , a także niektórych innych składników wynagrodzenia .
- § 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jej do wiadomości pracownikom , w sposób przyjęty w szkole .

Przewodniczący
Rady Miejskiej

(Leon Prusakowski)

Załącznik do uchwały Nr XIII/109/03
Rady Miejskiej w Nowym Mieście Lubawskim
Z dnia 20 października 2003 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,a także niektórych innych składników wynagrodzenia .

- § 1 . Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :
- 1/ szkole - należy przez to rozumieć przedszkole , szkołę lub zespół szkół dla , której organem prowadzącym jest Gmina Miejska w Nowym Mieście Lub.
 - 2/ dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1 ,
 - 3/ roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego ,
 - 4/ klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę ,
 - 5/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka ,
 - 6/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

D o d a t e k m o t y w a c y j n y

- § 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :
- 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela , dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
 - 2/ jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych ,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej ,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy .
 - 3/ posiadanie wyróżniającej lub co najmniej dobrej oceny pracy ,
 - 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich , przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli ,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły .
- § 3. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla całej szkoły określana jest przez Burmistrza Miasta i nie może być mniejsza niż 2% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim pedagogicznym na każdy etat nauczycielski w szkole .
- § 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok , nie dłużej jednak niż do 31 grudnia danego roku .
- 2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi kontraktowemu , mianowanemu i dyplomowanemu .
 - 3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając kryteria określone w § 2 Regulaminu .
 - 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz miasta ze środków *określonych w § 3 ust. 1* uwzględniając kryteria określone w § 2 Regulaminu a także dodatkowe obszary pracy szkoły :
 - 1/ tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami ,
 - 2/ racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi ,w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych ,
 - 3/ poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej ,
 - 4/ terminowe realizowanie zadań ,
 - 5/ zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - 6/ prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych ,
 - 7/ dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych .
 - 5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego lub jego zmianie powiadamia na piśmie :
 - 1/ w przypadku nauczyciela i wicedyrektorów - dyrektor szkoły ,
 - 2/ w przypadku dyrektora – burmistrz miasta .
 - 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego .

D o d a t e k f u n k c y j n y

- § 5. 1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny , z tym , że :
- 1/ dyrektorowi – w wysokości od 30% do 50% ,
 - 2/ wicedyrektorowi – w wysokości od 20% do 40% .
- jego wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do pełnych dziesięciu złotych .
- 2. Wysokość dodatku dla dyrektorów ustala *burmistrz* biorąc pod uwagę :
 - 1/ ilość dzieci i młodzieży w szkole ,
 - 2/ ilość oddziałów w szkole ,
 - 3/ liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ,
 - 4/ liczbę zatrudnionych pracowników ,
 - 5/ zmienowość nauki ,
 - 6/ liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła i odległość między tymi budynkami,
 - 7/ zakres prac administracyjno – technicznych ,
 - 8/ ilość różnych szkół w ramach zespołu ,
 - 9/ wyników pracy szkoły ,
 - 10/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska .
 - 3. Wysokość dodatku dla wicedyrektorów ustala dyrektor.
 - 4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom ,którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z zastrzeżeniem § 7 ust. 1.

- § 6 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono :
- 1/ wychowawstwo klasy - w wysokości 2% ,
 - 2/ funkcję doradcy metodycznego w wysokości do 40%,
 - 3/ funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 2%
 - 4/ lider wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli w wysokości do 2% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym z zaokrągleniem do pełnych złotych,
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 ustala burmistrz biorąc pod uwagę :
- 1/ liczbę nauczycieli będących pod opieką doradcy metodycznego,
 - 2/ liczbę i typy szkół, z którymi ma kontakt doradca metodyczny,
 - 3/ złożoność zadań doradcy metodycznego,
 - 4/ inne zadania zlecone przez organ prowadzący lub organ nadzorujący szkoły,
- § 7.1 Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust.1 oraz w § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub wychowawcy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji określonych w § 5 ust.1 i § 6 ust.1, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia .
 3. Otrzymaenie dodatku o którym mowa w § 5 ust 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1,3 i 4.
 4. O przyznaniu dodatku funkcyjnego lub jego zmianie powiadamia na piśmie :
 - a/ w przypadku funkcji określonych w § 5 ust.1 i § 6 ust. 1 pkt.2-burmistrz miasta,
 - b/ w przypadku funkcji określonych w § 6 ust.1 pkt.1,3 i 4 – dyrektor szkoły,
 5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia .

D o d a t e k z a w a r u n k i p r a c y

- § 8.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia .
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od :
 - 1/ stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć ,
 - 2/ wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1 ,
 - 3/ liczby uczniów w klasie, z którymi prowadzi zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach .
- § 9.1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi od 10% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego ,
2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi od 15% do 20% wynagrodzenia zasadniczego ,
 3. Jeżeli do klasy ogólnodostępnej będą uczęszczali uczniowie zakwalifikowani do kształcenia specjalnego wówczas wysokość dodatku za warunki pracy wynosi do 5% za każdego ucznia nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, pod warunkiem prowadzenia zajęć wg odrębnych programów nauczania,
 4. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 ust.2 ustala dla nauczyciela i wicedyrektorów dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz miasta .

- § 10. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości ,jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiednio mniejszej części , jeżeli nauczyciel realizuje zajęcia w takich warunkach tylko część obowiązującego wymiarze zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin .
2. Dodatek za warunki pracy o którym mowa w § 9 ust. 4 przysługuje za godziny faktycznie wykonanej pracy z którą dodatek jest związany.
- § 11.1. O nabyciu prawa do dodatku za warunki pracy lub jego zmianie powiadamia na piśmie :
- 1/ w przypadku nauczyciela i wicedyrektorów – dyrektor szkoły ,
2/ w przypadku dyrektora – burmistrz miasta .
2. Otrzymanie dodatku za warunki pracy nie wyklucza otrzymania innych dodatków przysługujących na podstawie niniejszego regulaminu.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu .

W y n a g r o d z e n i e z a g o d z i n y p o n a d w y m i a r o w e i g o d z i n y d o r a ż n y c h z a s t ę p s t w

- § 12.1. Problem przydziału godzin ponadwymiarowych reguluje art. 35 Karty Nauczyciela .
2. Nauczyciel , który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
- § 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych .
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego szkołę może przyznać zastępstwo doraźne .
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 , o ile w czasie realizacji zastępstwa doraźnego realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach , o których mowa w ust. 3 ustala się , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin .
5. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela , o której mowa w ust. 1 i 4 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar tygodniowy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia zajęć albo do prowadzenia nie zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy wynosi 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

- § 14.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługują za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (zimowa przerwa świąteczna , wiosenna przerwa świąteczna i inne) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni ustawowo wolne od pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy .
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy ,w szczególności w związku z :
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
 - 2/ wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy ,
 - 3/ choroba dziecka nauczanego indywidualnie , trwającą nie dłużej niż tydzień ,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte .
 3. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach , w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy lub dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela oraz w tygodniach , w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się następującą zasadę :
 - 1/ wyznaczamy liczbę wszystkich godzin zrealizowanych w dniach pracy w szkole w danym tygodniu (l g z) ,
 - 2/ wyznaczamy liczbę godzin tzw. etatowych zrealizowanych w dniach pracy w szkole (l g e) tj. mnożymy 1/5 obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalonego na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela (lub 1/4 wymiaru jeżeli dla nauczyciela ustalono zgodnie z art. 42c ust.1 Karty Nauczyciela czterodniowy tydzień pracy przez liczbę dni pracy w danym tygodniu ,
 - 3/ obliczamy różnicę godzin zrealizowanych (l g z) i liczby godzin etatowych (l g e) i zaokrąglamy ją do pełnych godzin zgodnie z zasada zaokrąglania,(różnica = l g z - l g e) ,
 - 4/ jeżeli różnica jest ujemna lub równa zero wówczas liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu wynosi zero . W przeciwnym wypadku tj. jeżeli różnica jest dodatnia wówczas stanowi ona liczbę godzin ponadwymiarowych (l g p) w danym tygodniu z zastrzeżeniem pkt 5 ,
 - 5/ wyznaczona w opisany sposób liczba godzin ponadwymiarowych (l g p) nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w tygodniowym planie zajęć.
- § 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu .

N a g r o d y z e s p e c j a l n e g o f u n d u s z u n a g r ó d

- § 16.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły , z tym że :
- 1/ 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora ,
 - 2/ 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza miasta .
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :
- 1/ posiadania wyróżniającej lub co najmniej dobrej oceny pracy ,
 - 2/ otrzymywania w danym roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy ,
 - 3/ opracowania i wdrażania własnych programów nauczania , wychowania, profilaktyki , terapii , szkoleń ,
 - 4/ opracowywania publikacji i referatów dotyczących działalności dydaktyczno – wychowawczej szkoły ,
 - 5/ osiągnięcia znaczących w skali miasta wyników pracy dydaktycznej , wychowawczej i opiekuńczej .

3. Warunkiem przyznania nagrody dyrektora jest spełnienie kryteriów :
 - 1/ określonego w ust. 2 pkt 1 oraz
 - 2/ co najmniej jednego określonego w ust. 2 pkt 2 do 5 .
 4. Warunkiem przyznania nagrody burmistrza jest spełnienie kryteriów :
 - 1/ określonego w ust. 2 pkt 1 oraz
 - 2/ co najmniej dwóch określonych w ust. 2 pkt 2 do 5 .
 5. Nagrody nauczycielom przyznają :
 - 1/ ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i nauczycielskich organizacji związkowych,
 - 2/ ze środków , o których mowa w ust. 1 pkt 2 – burmistrz miasta po zasięgnięciu opinii dyrektora.
 6. Nagrodę dla dyrektora szkoły burmistrz miasta przyznaje z własnej inicjatywy .
- § 17. Nagrody o których mowa w § 16 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej .
W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie .
- § 18. Regulamin niniejszy uzgodniono z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowym Mieście Lubawskim zgodnie z art. 77 2 § 4 Kodeksu Pracy oraz ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991r.

Przepisy przejściowe i końcowe

- § 19. W załączeniu przykłady obliczania liczby godzin ponadwymiarowych w przypadkach o których mowa w § 14 ust. 3 Regulaminu .

Załącznik do Regulaminu

Przykłady obliczania liczby godzin ponadwymiarowych w przypadkach o których mowa w § 14 ust. 3 Regulaminu .

Nauczyciel w 5 –cio dniowym tygodniu pracy ma przydzielone godziny w tygodniowym planie zajęć : poniedziałek – 7 , wtorek – 6 , środę – 7 ,czwartek – 2 ,piątek – 5 , razem 27 godzin .

etat 18 , liczba przydzielonych nadgodzin 9 .

1. Nauczyciel był na zwolnieniu lekarskim w poniedziałek , wtorek, środę . Pracował w czwartek. i piątek
 - 1/ $1 g z = 2 + 5 = 7$,
 - 2/ $1 g e = 2 \times 1/5 \times 18 = 2 \times 3,6 = 7,2$,
 - 3/ różnica = $1 g z - 1 g e = 7 - 7,2 = - 0,2$ (różnica ujemna) ,
 - 4/ $1 g p = 0$.
2. Rok szkolny rozpoczyna się w środę . Nauczyciel pracował w środę , czwartek , piątek
 - 1/ $1 g z = 7 + 2 + 5 = 14$
 - 2/ $1 g e = 3 \times 1/5 \times 18 = 3 \times 3,6 = 10,8$
 - 3/ różnica = $14 - 10,8 = 3,2 \approx 3$,
 - 4/ $1 g p = 3$
3. W czwartek wypadł dzień ustawowo wolny od pracy . Nauczyciel pracował poniedziałek , wtorek , środę , piątek.
 - 1/ $1 g z = 7 + 6 + 7 + 5 = 25$,
 - 2/ $1 g e = 4 \times 1,5 \times 18 = 4 \times 3,6 = 14,4$,
 - 3/ różnica = $25 - 14,4 = 10,6 \approx 11$,
 - 4/ $1 g p = 9$ gdyż tyle miał przydzielone w tygodniowym planie zajęć .